

HR Adviseur

Functieomschrijving

Ben je op zoek naar een afwisselende baan als HR-adviseur, waarbij je écht aan tafel zit bij het management? En vind je het interessant om te werken in een organisatie waar wetenschap, maatschappelijke vraagstukken en politiek-bestuurlijke belangen samenkomen?

Bij het RIVM adviseer je managers over uiteenlopende HR-vraagstukken en help je hen verder in de ontwikkeling van hun teams en organisatieonderdelen. Je bent een stevige gesprekspartner, denkt vooruit en durft te spiegelen. Tegelijkertijd weet je ook wanneer je moet vertragen, doorvragen of juist verbinden.

Je werkt in een organisatie die volop in beweging is en waarin jouw professionele oordeel ertoe doet.

Wat ga je doen?

Als HR-adviseur ben je de vaste gesprekspartner voor het management van één of meerdere centra binnen het RIVM. Samen met collega-adviseurs ondersteun en adviseer je managers bij actuele én toekomstige HR-vraagstukken.

Je beweegt gemakkelijk tussen operatie, tactiek en strategie. De ene keer adviseer je over een complex personeelsvraagstuk, de andere keer denk je mee over teamontwikkeling, organisatieverandering of de HR-koers van een centrum.

Je wacht daarbij niet alleen op vragen, maar signaleert ook zelf wat er speelt of wat eraan komt. Je helpt managers om hun vraag scherp te krijgen, brengt verschillende belangen en scenario's in beeld en geeft een helder advies. De verantwoordelijkheid blijft daarbij waar die hoort: bij de manager.

Dagelijks houd je je bezig met:

- Adviseren van managers en managementteams over uiteenlopende HR-vraagstukken;
- Ondersteunen bij organisatie- en teamontwikkeling van jouw centra;
- Signaleren van trends en ontwikkelingen binnen jouw centra en deze vertalen naar HR-vraagstukken;
- Adviseren over complexe personele casuïstiek en arbeidsrechtelijke vraagstukken;
- Verbinden van organisatievraagstukken aan breder HR-beleid;
- Samenwerken met collega's uit verschillende HR-expertises;
- Bijdragen aan RIVM-brede HR-projecten en verbeterinitiatieven.

Het RIVM bestaat uit verschillende domeinen en centra, ieder met een eigen inhoudelijke opdracht en dynamiek. Je werkt daardoor met verschillende managers en teams en krijgt te maken met verschillende belangen en perspectieven. Juist dat maakt deze functie interessant en uitdagend.

Functie-eisen

Wie zoeken wij?

Je bent een stevige en toegankelijke HR-adviseur die gemakkelijk verbinding maakt en tegelijkertijd kritisch durft te zijn. Je hoeft niet overal direct het antwoord op te hebben. Wel ben je nieuwsgierig, stel je de juiste vragen en weet je complexe informatie snel te doorgronden. Je brengt structuur aan, maakt afwegingen zichtbaar en helpt managers om tot goede keuzes te komen.

Je voelt goed aan wat er speelt in je omgeving en kunt omgaan met verschillende belangen. Ook in een complexe organisatie met hoogopgeleide en autonoom werkende professionals weet je positie te kiezen zonder de relatie te verliezen.

Collega's en managers ervaren jou als iemand die:

- Goed luistert naar de vraag achter de vraag en daarbij oog houdt voor wat de organisatie en de manager werkelijk nodig heeft;
- Scherp analyseert en complexe vraagstukken snel tot de kern weet terug te brengen;
- Actief de samenwerking opzoekt en verschillende disciplines en perspectieven met elkaar verbindt;
- Oog heeft voor verschillende belangen, verhoudingen en ontwikkelingen binnen en buiten de organisatie;
- Structuur aanbrengt, prioriteiten stelt en werkzaamheden en afspraken goed organiseert;
- Afspraken en acties bewaakt en tijdig bijstuurt wanneer dat nodig is;
- Blijft reflecteren op je eigen handelen, feedback actief opzoekt en nieuwe inzichten toepast in je werk.

Wat breng je mee?

Je hebt in ieder geval:

- Minimaal 2 jaar ervaring als HR-adviseur;
- Kennis van arbeidsrecht;
- Ervaring met het adviseren van managers;
- Het vermogen om zelfstandig complexe HR-vraagstukken te analyseren en hierover helder te adviseren.

Ervaring binnen een grote, complexe of politiek-bestuurlijke organisatie is welkom, maar geen vereiste.

Jouw team

Je komt te werken in het team P&O Advies & Recruitement, dat bestaat uit ongeveer 20 collega's. Binnen het team werken circa 12 HR-adviseurs, 3 strategisch HR domein adviseurs en 4 recruitmentprofessionals nauw met elkaar samen.

We zijn betrokken bij het RIVM én bij elkaar. We delen kennis, zoeken elkaar gemakkelijk op en helpen elkaar wanneer dat nodig is. Tegelijkertijd zijn we als team volop in ontwikkeling. We willen nog meer over de verschillende HR-disciplines heen samenwerken, elkaar vaker bevragen en ons gezamenlijke vakmanschap verder versterken.

Meer over P&O

De afdeling P&O bestaat uit bijna 50 collega's, waardoor er veel expertise in huis is. Als HR-adviseur trek je nauw op met de strategisch HR domein adviseur en werk je verder samen met collega's vanuit verschillende HR-expertises, zoals Leren & Ontwikkelen, Management Development, Organisatieadvies, Medezeggenschapsadvies, HR analytics en HR-ondersteuning. Zo verbinden we dagelijkse HR-vraagstukken aan bredere organisatie- en HR-ontwikkelingen.

Bij het RIVM werken ongeveer 3.000 collega's iedere dag samen aan een gezonde en veilige leefomgeving. We werken vanuit een open en positieve cultuur, met ruimte voor eigen initiatief, ontwikkeling en verschillende perspectieven.

In 2027 verhuizen we naar ons nieuwe RIVM-gebouw op het Utrecht Science Park. Ontmoeting en samenwerking staan daar centraal. Tegelijkertijd hoort hybride werken vanzelfsprekend bij onze manier van werken.

Enthousiast?

Nieuwsgierig geworden? Bel of app gerust met teammanager Linda Rupert via 06-52904139. Zij vertelt je graag meer over de functie, het team en werken bij het RIVM. Als je gaat solliciteren zijn we vooral benieuwd naar wat jij hebt gedaan, hoe je adviseert en wat jij wilt bijdragen. Als je op solliciteer klikt krijg je de volgende 3 vragen:

1. Op welk recent succes als HR-adviseur ben je het meest trots en waarom?
2. Wat wil je bij het RIVM leren en wat kom jij ons brengen?

3. Hoe heb jij in een eerdere rol jouw positie als HR-adviseur bij managers of een managementteam opgebouwd?

Bij het RIVM hebben we één van de beste cao's van Nederland, namelijk die van de Rijksoverheid. Naast een goed salaris hebben we aantrekkelijke arbeidsvoorwaarden zoals een Individueel Keuzebudget van 16.5 % van je bruto jaarsalaris waarover je zelf de regie hebt. Je kunt iedere maand een deel laten uitbetalen of extra vrije dagen kopen of verkopen. Daarnaast bieden we fiscale voordelen om bijvoorbeeld je studieschuld af te lossen. Ook zijn we een mantelzorgvriendelijke organisatie. Meer weten? Lees er meer over onder de kop 'overige arbeidsvoorwaarden'.

Bijzonderheden

De eerste gesprekken met kandidaten staan gepland voor 27 oktober. De tweede gesprekken zullen 29 oktober plaatsvinden.

Vragen we in de vacaturetekst om een motivatiebrief en kun je wat hulp gebruiken om deze te schrijven? Lees dan deze 4 tips voor een goede motivatiebrief.

Informatie over solliciteren bij het RIVM:

- Wij begrijpen dat AI een handig hulpmiddel is voor jouw motivatiebrief en cv. We willen je adviseren om het enkel als hulpmiddel te gebruiken en vooral ook jouw unieke ik terug te laten komen in deze documenten.
- Bij je indiensttreding vragen we altijd om een Verklaring Omtrent Gedrag (VOG).
- Als je solliciteert als 'van-werk-naar-werkkandidaat' of als 'herplaatsingskandidaat', stuur dan een kopie van je aanwijzingsbrief mee.
- Werk je nu via een uitzend- detacheringsbureau bij de Rijksoverheid, vermeld dit dan in je brief.
- Het RIVM zet zich in om medewerkers in dienst te nemen die onder de doelgroep van de Wet Banenafpraak vallen. Meer informatie hierover vind je op de website van de Rijksoverheid.
- Bij het RIVM ben je welkom zoals je bent. Wij zijn ervan overtuigd dat diversiteit in een team de samenwerking en de uitkomst sterker maakt. Daarnaast wordt betrokkenheid van medewerkers bij medezeggenschap gewaardeerd.
- Wij volgen de Recruiter Code en gaan zorgvuldig met je persoonsgegevens om.
- Voor een volledig beeld van de zakelijke achtergrond van sollicitanten raadplegen we soms LinkedIn.
- Deze vacature gaat offline na de sluitingsdatum, vergeet dus niet om de tekst te downloaden en op te slaan. Het kan zijn dat na deze datum deze vacature nog (onbedoeld) vindbaar is op diverse jobboards. De sluitingsdatum op werkenvoornederland.nl is leidend.
- Het kan voorkomen dat de sollicitatiepagina niet werkt, het kan aan de browser liggen. Probeer in dat geval de sollicitatiepagina in een andere browser te openen.
- Wij maken geen gebruik van bureaus voor deze vacature. Mochten wij uiteindelijk hulp inschakelen, dan nemen wij hiervoor zelf contact op met bureaus.