Ervaren Scrummaster

Functieomschrijving

Wil jij bijdragen aan belangrijke systemen voor het Rijksvaccinatieprogramma, Covid-programma en de Hielprikscreening? Wil je tegelijkertijd mensen en teams verder brengen? En wil je zelf een schat aan nieuwe kennis en ervaring opdoen? Dan biedt deze functie als ervaren scrummaster bij RIVM/PPG een prachtige kans voor jou!

Wat ga je doen

Als ervaren scrummaster begeleid je één of meer multidisciplinaire scrumteams binnen het centrum Digitalisering voor Preventieprogramma's en Opschaling. Je bent verantwoordelijk voor het faciliteren van alle scrum events en het wegnemen van belemmeringen voor de teams. Je werkt nauw samen met de agile coach, andere scrummasters en de product owners om de agile processen te verbeteren. Daarmee zorg je dat de teams continu waarde toevoegen aan landelijke preventieprogramma's.

- Je ondersteunt de teams bij het werken volgens het SAFe-framework. Samen met collega's los je teamoverstijgende knelpunten op. Ook lever jij een actieve bijdrage aan het interne Agile Enablers Gilde;
- Je begeleidt en coacht scrumteams van refinement tot de uiteindelijke demonstratie van functionaliteiten;
- Je ondersteunt en coacht product owners bij de effectieve invulling van hun rol;
- Je neemt deel aan de Scrum of Scrums om teamoverstijgende belemmeringen op te lossen;Je ontwikkelt samen met het Agile Enablers Gilde het agile-vakgebied binnen de organisatie;
- Je herkent weerstand en conflicten tijdig en buigt deze om naar constructieve oplossingen.

Meer over de afdeling

Bij het RIVM werken we met bijna 3000 medewerkers elke dag aan de zorg van morgen. Binnen de afdeling Ontwikkeling & Beheer van het centrum Digitalisering voor Preventieprogramma’s en Opschaling – de afdeling waar jij komt te werken – doen we dat door de systemen die we hiervoor nodig hebben goed te beheren en uit te bouwen. Met het Rijksvaccinatieprogramma, de Neonatale Hielprikscreening, de Prenatale zwangerschapscreening en het vaccinatieprogramma COVID-19 hebben we impact op de gezondheid van de (jonge) burgers van Nederland.
Deze verantwoordelijkheid is een grote drijfveer voor de teams en die gedrevenheid merk je dagelijks op de werkvloer. Samen met de andere centra binnen het domein Preventieprogramma’s en Opschaling voor de Publieke Gezondheid verzorgen we de inkoop, opslag en distributie van farmaceutische producten en zijn we verantwoordelijk voor de uitvoering van de preventieprogramma’s, met als belangrijke onderdelen het uitnodigen van burgers en de landelijke registratie van de vaccinatie- en screeningsgegevens.
De sfeer is collegiaal en open met veel ruimte voor eigen initiatief. We werken hybride: vanuit huis, op kantoor of incidenteel op een van onze regiokantoren (Zwolle, Zoetermeer, Eindhoven).

Interesse?

Wil jij als ervaren scrummaster bijdragen aan de volksgezondheid? Solliciteer dan direct

via de sollicitatiebutton op deze pagina.
Heb je eerst nog vragen? Neem dan contact op met Marco Diepenhorst (06-5290 4176) hij beantwoordt je vragen graag!

De vacature sluit op dinsdag 24 november om 23:59 uur. De eerste gesprekken staan gepland op maandag 30 november en/of dinsdag 1 december.

Functie-eisen

Wie ben jij

In deze rol komt jouw succes voort uit een sterke combinatie van proceskracht, structuur en verbinding.
De selectie vindt plaats op basis van de volgende zes functie-eisen en competenties conform de functiegroep Adviseur Bedrijfsvoering (Functiegebouw Rijk) en het KWIV profiel 5.2.1. Srum Master:

- Minimaal hbo-werk- en -denkniveau (harde eis);
- Minimaal vijf jaar werkervaring als scrummaster binnen een complexe organisatie (harde eis);
- Je bent in staat om échte samenwerking tot stand te brengen en zet deze kwaliteit in om bruggen te slaan tussen teams, product owners en stakeholders;
- Je toont scherp omgevingsbewustzijn om te weten wat er speelt in de organisatie en je aanpak daarop af te stemmen;
- Dankzij jouw affiniteit met plannen en organiseren weet jij nog meer structuur en voorspelbaarheid te brengen in de teamsprints;
- Je past procesverbetering en kennis van het SAFe-framework toe om de agile volwassenheid van teams naar een hoger niveau te tillen.

Bij het RIVM hebben we één van de beste cao's van Nederland, namelijk die van de Rijksoverheid. Naast een goed salaris hebben we aantrekkelijke arbeidsvoorwaarden zoals een Individueel Keuzebudget van 16.5 % van je bruto jaarsalaris waarover je zelf de regie hebt. Je kunt iedere maand een deel laten uitbetalen of extra vrije dagen kopen of verkopen. Daarnaast bieden we fiscale voordelen om bijvoorbeeld je studieschuld af te lossen. Ook zijn we een mantelzorgvriendelijke organisatie. Meer weten? Lees er meer over onder de kop ‘overige arbeidsvoorwaarden’.

Bijzonderheden

Vragen we in de vacaturetekst om een motivatiebrief en kun je wat hulp gebruiken om deze te schrijven? Lees dan deze 4 tips voor een goede motivatiebrief.
Informatie over solliciteren bij het RIVM:

- Wij begrijpen dat AI een handig hulpmiddel is voor jouw motivatiebrief en cv. We willen je adviseren om het enkel als hulpmiddel te gebruiken en vooral ook jouw unieke ik terug te laten komen in deze documenten.
- Bij je indiensttreding vragen we altijd om een Verklaring Omtrent Gedrag (VOG).
- Als je solliciteert als 'van-werk-naar-werkkandidaat' of als 'herplaatsingskandidaat', stuur dan een kopie van je aanwijzingsbrief mee.
- Werk je nu via een uitzend- detacheringsbureau bij de Rijksoverheid, vermeld dit dan in je brief.
- Het RIVM zet zich in om medewerkers in dienst te nemen die onder de doelgroep van de Wet Banenafspraak vallen. Meer informatie hierover vind je op de website van de Rijksoverheid.
- Bij het RIVM ben je welkom zoals je bent. Wij zijn ervan overtuigd dat diversiteit in een team de samenwerking en de uitkomst sterker maakt. Daarnaast wordt betrokkenheid

van medewerkers bij medezeggenschap gewaardeerd.

- Wij volgen de Recruiter Code en gaan zorgvuldig met je persoonsgegevens om.
- Voor een volledig beeld van de zakelijke achtergrond van sollicitanten raadplegen we soms LinkedIn.
- Deze vacature gaat offline na de sluitingsdatum, vergeet dus niet om de tekst te downloaden en op te slaan. Het kan zijn dat na deze datum deze vacature nog (onbedoeld) vindbaar is op diverse jobboards. De sluitingsdatum op werkenvoornederland.nl is leidend.
- Het kan voorkomen dat de sollicitatiepagina niet werkt, het kan aan de browser liggen. Probeer in dat geval de sollicitatiepagina in een andere browser te openen.
- Wij maken geen gebruik van bureaus voor deze vacature. Mochten wij uiteindelijk hulp inschakelen, dan nemen wij hiervoor zelf contact op met bureaus.