

Lead datamanagement

Functieomschrijving

Als lead datamanagement speel je een sleutelrol in de digitale toekomst van de publieke gezondheid. Binnen het nieuwe domein PPG (Preventieprogramma's en Opschaling voor de Publieke Gezondheid) bij het RIVM bouw je mee aan het vergroten van de datavolwassenheid. Als inspirerende leider en verbindende schakel geef je richting aan datamanagement en datagovernance. In deze senior rol zet je de strategische en tactische kaders uit waarlangs het domein PPG zich ontwikkelt op het gebied van datamanagement.

Jouw werkzaamheden

- Je treedt op als verbindende schakel tussen RIVM centraal en PPG en adviseert dataverantwoordelijken op strategisch en tactisch niveau.
- Je ontwikkelt en voert de datamanagement roadmap uit om datamanagement binnen het domein verder te professionaliseren en te operationaliseren.
- Je rapporteert periodiek over de datavolwassenheid, de adoptie van richtlijnen en de voortgang van het datamanagement jaarplan.
- Je geeft functioneel leiding aan het Datamanagement Team van vier medewerkers, coacht hen in hun ontwikkeling en bewaakt de geplande resultaten.
- Je stelt het PPG datamanagement jaarplan op, zit de expertgroep voor en vertegenwoordigt PPG in RIVM-brede werkgroepen.

Over de afdeling

PPG is het nieuwe domein binnen het RIVM voor Preventieprogramma's en Opschaling voor de Publieke Gezondheid. Deze functie valt binnen het Centrum Digitalisering voor Preventieprogramma's en Opschaling (DPO) op de afdeling Business Informatie Management (BIM).

Je komt terecht in een professionele, betrokken en lerende werkomgeving waarin samenwerking, innovatie en maatschappelijke impact centraal staan. Samen met het team til je de data-organisatie naar een hoger niveau.

Informeren en solliciteren

Heb je inhoudelijke vragen over deze functie? Neem dan contact op met Georget van den Burg via georget.van.den.burg@rivm.nl. Vragen over de sollicitatieprocedure kun je stellen aan corporate recruiter Guus Houdijk via het e-mailadres (guus.houdijk@rivm.nl). Solliciteren doe je via de sollicitatiebutton, waarbij je de motivatie kunt richten aan Georget van den Burg.

Functie-eisen

Dit vragen wij

Om deze rol succesvol in te vullen neem je stevige inhoudelijke kennis mee op het gebied van datagovernance en beschik je over natuurlijk gezag en organisatiesensitiviteit om kaders neer te zetten en de organisatie mee te nemen in verandering.

Dit neem je mee aan kennis en ervaring

- Je beschikt over een hbo- of wo-werk- en denkniveau en hebt minimaal 5 jaar ervaring binnen het datadomein.
- Je hebt ervaring met het vertalen van strategie en beleid naar concrete roadmaps, processen en werkwijzen.
- Je hebt ervaring met governance boards en senior stakeholdermanagement binnen

business, IT, privacy en security in complexe en politiek-bestuurlijke organisaties.

- Je beschikt over grondige kennis van DAMA-DMBoK, datagovernancemodellen en de kennisgebieden en beheerst de Nederlandse taal uitstekend.
- Je hebt ervaring met een agile werkwijze en beschikt over sterke voorzitterstechnieken om complexe discussies te structureren en tot gedragen conclusies te komen.

Dit typeert jou als persoon

- Je beschikt over een hoge mate van organisatiesensitiviteit en begeleidt de organisatie effectief bij de verandering naar datagedreven werken.
- Je bent vindingrijk, kritisch, zeer assertief en beschikt over het nodige doorzettingsvermogen.
- Je bent een inspirerende leider met uitstekende communicatieve en stakeholdermanagementvaardigheden en weet bruggen te bouwen op alle organisatieniveaus.
- Je bent scherp gericht op de kwaliteit en de praktische toepasbaarheid van datamanagementresultaten.

Bij het RIVM hebben we één van de beste cao's van Nederland, namelijk die van de Rijksoverheid. Naast een goed salaris hebben we aantrekkelijke arbeidsvoorwaarden zoals een Individueel Keuzebudget van 16.5 % van je bruto jaarsalaris waarover je zelf de regie hebt. Je kunt iedere maand een deel laten uitbetalen of extra vrije dagen kopen of verkopen. Daarnaast bieden we fiscale voordelen om bijvoorbeeld je studieschuld af te lossen. Ook zijn we een mantelzorgvriendelijke organisatie. Meer weten? Lees er meer over onder de kop 'overige arbeidsvoorwaarden'.

Bijzonderheden

Selectiegesprekken

Houdt rekening met de volgende tijdslijnen. De selectiegesprekken worden ingepland en zullen plaats vinden in de weken van 9 november en 16 november.

Vragen we in de vacaturetekst om een motivatiebrief en kun je wat hulp gebruiken om deze te schrijven? Lees dan deze tips.

Informatie over solliciteren bij het RIVM:

- Wij begrijpen dat AI een handig hulpmiddel is voor jouw motivatiebrief en cv. We willen je adviseren om het louter als hulpmiddel te gebruiken en vooral ook jouw unieke ik terug te laten komen in deze documenten;
- Bij je indiensttreding vragen we altijd om een Verklaring Omtrent Gedrag (VOG);
- Als je solliciteert als 'van-werk-naar-werkkandidaat' of als 'herplaatsingskandidaat', stuur dan een kopie van je aanwijzingsbrief mee;
- Werk je nu via een uitzend- detacheringsbureau bij de Rijksoverheid, vermeld dit dan ajb in je brief;
- Het RIVM zet zich in om medewerkers in dienst te nemen die onder de doelgroep van de Wet Banenafpraak vallen. Meer weten? Klik hier;
- Bij het RIVM ben je welkom zoals je bent. Wij zijn ervan overtuigd dat diversiteit in een team de samenwerking en de uitkomst sterker maakt. Daarnaast wordt betrokkenheid van medewerkers bij medezeggenschap gewaardeerd;
- Wij volgen de Recruiter Code en gaan zorgvuldig met je persoonsgegevens om;
- Voor een volledig beeld van de zakelijke achtergrond van sollicitanten raadplegen we soms LinkedIn
- Deze vacature gaat offline na de sluitingsdatum, vergeet dus niet om de tekst te downloaden en op te slaan. Het kan zijn dat na deze datum deze vacature nog (onbedoeld) vindbaar is op diverse jobboards. De sluitingsdatum op werkenvoornederland.nl is leidend;
- Het kan voorkomen dat de sollicitatiepagina niet werkt, het kan aan de browser liggen.

Probeer in dat geval de sollicitatiepagina in een andere browser te openen

- Wij maken geen gebruik van bureaus voor deze vacature. Mochten wij uiteindelijk hulp inschakelen, dan nemen wij hiervoor zelf contact op met bureaus.