Afdelingshoofd medische technologie

Functieomschrijving

Ben jij een verbindende manager met visie op veranderkunde en hart voor mensen? Wil je leidinggeven aan een bevlogen team dat werkt aan maatschappelijke opgaven op het gebied van data science en medische technologie? Dan zijn wij op zoek naar jou!

Jouw opgave

- **Leidinggeven en sturen:** Als afdelingshoofd Medische Technologie geef je leiding aan een team van twintig medewerkers. Ook maak je deel uit van het managementteam van het Centrum Gezondheidsbescherming (GZB). Samen met vier collega-afdelingshoofden en het hoofd van het centrum zet je je in voor de verdere ontwikkeling van het centrum, zodat het toekomstbestendig is in een snel veranderend werkveld. Je combineert strategisch denken met mensgericht leidinggeven en stimuleert open communicatie.
- **Visie vormen en ontwikkelen:** Je vertaalt de visie van het centrum GZB naar inspirerend beleid voor de afdeling. Jij speelt een sleutelrol in de verdere ontwikkeling van de afdeling, het verbinden van mensen en het bevorderen van samenwerking binnen en tussen afdelingen. Je initieert hierbij ontwikkelingen, zowel binnen het expertiseveld Medische Technologie als op het gebied van data science en projectondersteuning. Aan jou de opgave om medische technologie, data science en projectondersteuning verder te ontwikkelen tot één goed functionerende afdeling, met duidelijke rollen en goede samenwerking én met ruimte voor de eigen expertise van de verschillende disciplines.

Daarnaast verandert de vraag vanuit opdrachtgevers snel en wordt deze vaak bepaald door actualiteit, incidenten en politieke ontwikkelingen. Dat vraagt van jou als afdelingshoofd dat je snel kunt inspelen op veranderingen in onze omgeving en de afdeling hierin goed meeneemt en begeleidt. Ook is het centrum bezig met een ontwikkeltraject waar jij als een van de MT-leden een belangrijke rol in hebt.

Meer over leiderschap binnen het RIVM

Verbinden, vernieuwen, vertrouwen en verrichten: als leider binnen het RIVM ontwikkel jij je voortdurend in deze competenties. Je bent in dienst van Nederland en dat brengt een grote verantwoordelijkheid met zich mee. Bestuurders en opdrachtgevers van het RIVM leunen op jou als trusted advisor. Intern ben je richtinggevend en bevorder je het onderlinge vertrouwen, de samenwerking en reflectie. Het RIVM zoekt managers die het leiderschap letterlijk samenwerkend vorm kunnen geven. De leidinggevenden van het RIVM zijn integer, innovatief, brengen mensen en initiatieven bij elkaar en komen samen met de organisatie tot handelen.

Meer over het Centrum Gezondheidsbescherming(GZB)

Wij houden ons bezig met de gezondheidseffecten en de risico's voor de mens van chemische en biologische agentia, met als speciale aandachtsgebieden chemische stoffen, geneesmiddelen, medische hulpmiddelen, tabak, consumentenproducten en (de interactie met) leefstijlfactoren. Deze effecten en risico's worden geïdentificeerd, geanalyseerd, gekwalificeerd en als het kan gekwantificeerd. Daarnaast houden we ons bezig met de vroege detectie van ziekten door een actieve rol bij diverse bevolkingsonderzoeken. Verder signaleert het centrum nieuwe ontwikkelingen op al deze gebieden en voert het kennisgenererend onderzoek uit. We kijken naar kansen en

risico’s. Het centrum gebruikt hiervoor een laboratorium. De onderzoeksuitkomsten worden vertaald naar adviezen aan beleidsdirecties van diverse ministeries in Den Haag en toezichthouders (zoals o.a. de Inspectie Gezondheidszorg en Jeugd, NVWA) en worden in (inter)nationale bijeenkomsten ingebracht.

Meer over de afdeling Medische Technologie (MET)
In de afdeling MET doen we onderzoek om gezondheidseffecten van medische technologie bij mensen te duiden. We focussen hierbij op innovatieve, duurzame en veilige medische technologie. Ook het signaleren van nieuwe ontwikkelingen is een essentieel onderdeel van de afdeling. De afdeling beschikt over uitgebreide kennis en expertise die nodig is om onze opdrachtgevers (zoals VWS/IGJ/NVWA/ZonMW/EU) tijdig en goed te kunnen adviseren over de invloed van medische technologie op gezondheidsrisico’s, innovaties en de effecten van beleid op de volksgezondheid. Naast medische technologie zijn vanaf 1 juli 2026 data science en projectondersteuning aan de afdeling toegevoegd. Deze disciplines ondersteunen het centrum GZB. Gezamenlijk vormt de afdeling MET een inspirerende omgeving voor professionals die onderzoek willen doen met maatschappelijke impact met een hoge mate van nieuwsgierigheid, verantwoordelijkheid en leergierigheid.

Meer weten?
Neem contact op met Anika Bink (06-278 528 47). Zij vertelt je graag meer over deze functie. Daarnaast kan je ook veel informatie over ons centrum en alle aandachtsgebieden waar we aan werken vinden op de website van het RIVM: Centrum Gezondheidsbescherming | RIVM
De vacature sluit op woensdag 2 december om 23:59 uur. De gesprekken zijn gepland op dinsdag 8 december en maandag 14 december.

Functie-eisen

Jij bent
- Een verbindende en mensgerichte leidinggevende met minimaal 5 jaar hierarchisch leidinggevende ervaring;
- Coachend; Je zet mensen in hun kracht en je stimuleert de groei en ontwikkeling van medewerkers;
- Sterk in veranderkunde, communicatie en resultaatgericht werken;
- Vernieuwend en flexibel;
- Pro-actief; Je ziet en acteert snel op nieuwe kansen;
- Leergierig; Nieuwe inhoudelijke vraagstukken maak je je vlot eigen;
- Politiek-bestuurlijk sensitief en effectief onder druk.

Verder is het belangrijk als je affiniteit hebt met medische technologie en/of data science. Een relevant netwerk is een pré.

Solliciteren?
Graag lezen wij in je motivatiebrief:
- Hoe jouw stijl van leidinggeven eruit ziet en hoe je dit in praktijk brengt.
- Waar je trots op bent als leidinggevende.
- Een situatie waarin jij een verandering hebt geïnitieerd.

Bij het RIVM hebben we één van de beste cao's van Nederland, namelijk die van de Rijksoverheid. Naast een goed salaris hebben we aantrekkelijke arbeidsvoorwaarden zoals een Individueel Keuzebudget van 16.5 % van je bruto jaarsalaris waarover je zelf de regie hebt. Je kunt iedere maand een deel laten uitbetalen of extra vrije dagen kopen

of verkopen. Daarnaast bieden we fiscale voordelen om bijvoorbeeld je studieschuld af te lossen. Ook zijn we een mantelzorgvriendelijke organisatie. Meer weten? Lees er meer over onder de kop ‘overige arbeidsvoorwaarden’.

Bijzonderheden

Vragen we in de vacaturetekst om een motivatiebrief en kun je wat hulp gebruiken om deze te schrijven? Lees dan deze tips.

Informatie over solliciteren bij het RIVM:

- Wij begrijpen dat AI een handig hulpmiddel is voor jouw motivatiebrief en cv. We willen je adviseren om het louter als hulpmiddel te gebruiken en vooral ook jouw unieke ik terug te laten komen in deze documenten;
- Bij je indiensttreding vragen we altijd om een Verklaring Omtrent Gedrag (VOG);
- Als je solliciteert als 'van-werk-naar-werkkandidaat' of als 'herplaatsingskandidaat', stuur dan een kopie van je aanwijzingsbrief mee;
- Werk je nu via een uitzend- detacheringsbureau bij de Rijksoverheid, vermeld dit dan ajb in je brief;
- Het RIVM zet zich in om medewerkers in dienst te nemen die onder de doelgroep van de Wet Banenafspraak vallen. Meer weten? Klik hier;
- Bij het RIVM ben je welkom zoals je bent. Wij zijn ervan overtuigd dat diversiteit in een team de samenwerking en de uitkomst sterker maakt. Daarnaast wordt betrokkenheid van medewerkers bij medezeggenschap gewaardeerd;
- Wij volgen de Recruiter Code en gaan zorgvuldig met je persoonsgegevens om;
- Voor een volledig beeld van de zakelijke achtergrond van sollicitanten raadplegen we soms LinkedIn
- Deze vacature gaat offline na de sluitingsdatum, vergeet dus niet om de tekst te downloaden en op te slaan. Het kan zijn dat na deze datum deze vacature nog (onbedoeld) vindbaar is op diverse jobboards. De sluitingsdatum op werkenvoornederland.nl is leidend;
- Het kan voorkomen dat de sollicitatiepagina niet werkt, het kan aan de browser liggen. Probeer in dat geval de sollicitatiepagina in een andere browser te openen.