Wetenschappelijk onderzoeker risicovolle en aantrekkelijke producten

Functieomschrijving

Het RIVM voert excellent onderzoek uit naar het gebruik, de aantrekkelijkheid en de schadelijke effecten van risicovolle producten om de gezondheid van de bevolking te beschermen. We richten ons vooral op jongeren met het oog op een gezonde generatie. Met onze uitkomsten informeren en adviseren we wereldwijd beleidsmakers, toezichthouders, wetenschappers en het publiek. Wil jij jouw wetenschappelijke kennis inzetten voor maatschappelijke vraagstukken en jezelf breder ontwikkelen? Dan is dit jouw kans om impact te maken.

Wat ga je doen

Je komt te werken op de afdeling Chemische analyse, Tabak en Drugs (CTD). In deze afwisselende en dynamische functie werk je binnen verschillende projectteams. Je bouwt snel een waardevol netwerk op binnen en buiten het RIVM.

In jouw rol komen onder andere de volgende werkzaamheden voor:

- Je onderzoekt de samenstelling van nicotine- en tabaksproducten en ontwikkelt en valideert nieuwe meetmethodes;
- Je werkt mee aan studies in internationale context, zoals voor het WHO Tobacco Laboratory Network;
- Je begeleidt analisten bij de uitvoering van analytisch-chemisch onderzoek;
- Je draagt bij aan literatuurstudies, acquisitie van nieuw onderzoek en de rapportage en presentatie van resultaten aan opdrachtgevers en stakeholders.

Waar kom je te werken

De functie van wetenschappelijk medewerker valt onder het Centrum Gezondheidsbescherming | RIVM, dat zich bezighoudt met de gezondheidseffecten en de risico's voor de mens, van chemische en biologische agentia. De afdeling Chemische analyse, tabak en drugs (CTD) ondersteunt het beleid van verschillende ministeries en toezichthouders op het gebied van tabak en drugs. Daarnaast faciliteert de afdeling chemisch analytisch onderzoek voor collega's binnen en buiten het RIVM. Ongeveer vijfentwintig RIVM collega's voeren hier laboratorium- en bureauonderzoek uit, om de kwaliteit en de risico's van het gebruik van bepaalde producten goed te beoordelen. Op deze afdeling heerst een informele sfeer en er wordt veel samengewerkt aan projecten, ook over afdelingsgrenzen heen. Ieders expertise en eigenheid wordt gerespecteerd. Voorbeelden van ons onderzoek kun je vinden op: Tabak | RIVM , Drugs | RIVM.

Voorlopig werken we op een groen campusterrein in Bilthoven; in de nabije toekomst verhuizen we naar een prachtig nieuw, duurzaam gebouw op het Utrecht Science Park.

Meer informatie en solliciteren

Heb je vragen over deze functie? Bel of app dan met hoofd afdeling CTD Peter Keizers via 06-11734426, of neem contact op met recruiter Laura Andela via 06-31019578.

Gelijk solliciteren? Gebruik de sollicitatiebutton op deze pagina en richt je motivatiebrief aan Peter Keizers.

De vacature sluit op vrijdag 4 december om 23:59 uur. De eerste gesprekken hebben we gepland op vrijdag 11 december.

Het betreft een tijdelijke functie van een jaar. Aan het einde van deze periode wordt er bekeken of er een mogelijkheid bestaat op een verlenging van dit dienstverband.

Functie-eisen

Wie ben jij

In deze rol ben je meer dan een puur analytisch chemicus: je bent een systeemdenker die denkt in kansen en ontwikkeling. Je verbindt sociaal-wetenschappelijk onderzoek aan de samenstelling van producten en weet maatschappelijke en wetenschappelijke discussies op waarde te schatten.
Daarnaast breng je het volgende mee:

- Je hebt een relevante universitaire opleiding (zoals scheikunde of moleculaire wetenschappen) en bent gepromoveerd;
- Je hebt aantoonbare ervaring met analytisch-chemische methodeontwikkeling, validatie en het duiden van wetenschappelijk onderzoek;
- Oordeelsvorming (Competentie conform FGR): je weegt verschillende belangen en wetenschappelijke inzichten zorgvuldig af om tot gefundeerde besluiten te komen;
- Overtuigingskracht (Competentie conform FGR): je weet wetenschappelijke resultaten helder en overtuigend te communiceren naar diverse in- en externe stakeholders;
- Samenwerken (Competentie conform FGR): je verbindt jouw expertise gemakkelijk met die van collega's binnen en buiten de afdeling en bouwt actief aan relaties.
- Creativiteit (Competentie conform FGR)): je bent in staat om vanuit andere denkkaders nieuwe wegen te bewandelen om daarmee nieuwe oplossingsrichtingen te genereren

Bij het RIVM hebben we één van de beste cao's van Nederland, namelijk die van de Rijksoverheid. Naast een goed salaris hebben we aantrekkelijke arbeidsvoorwaarden zoals een Individueel Keuzebudget van 16.5 % van je bruto jaarsalaris waarover je zelf de regie hebt. Je kunt iedere maand een deel laten uitbetalen of extra vrije dagen kopen of verkopen. Daarnaast bieden we fiscale voordelen om bijvoorbeeld je studieschuld af te lossen. Ook zijn we een mantelzorgvriendelijke organisatie. Meer weten? Lees er meer over onder de kop ‘overige arbeidsvoorwaarden’.

Bijzonderheden

Vragen we in de vacaturetekst om een motivatiebrief en kun je wat hulp gebruiken om deze te schrijven? Lees dan deze 4 tips voor een goede motivatiebrief.
Informatie over solliciteren bij het RIVM:

- Wij begrijpen dat AI een handig hulpmiddel is voor jouw motivatiebrief en cv. We willen je adviseren om het enkel als hulpmiddel te gebruiken en vooral ook jouw unieke ik terug te laten komen in deze documenten.
- Bij je indiensttreding vragen we altijd om een Verklaring Omtrent Gedrag (VOG).
- Als je solliciteert als 'van-werk-naar-werkkandidaat' of als 'herplaatsingskandidaat', stuur dan een kopie van je aanwijzingsbrief mee.
- Werk je nu via een uitzend- detacheringsbureau bij de Rijksoverheid, vermeld dit dan in je brief.
- Het RIVM zet zich in om medewerkers in dienst te nemen die onder de doelgroep van de Wet Banenafspraak vallen. Meer informatie hierover vind je op de website van de Rijksoverheid.
- Bij het RIVM ben je welkom zoals je bent. Wij zijn ervan overtuigd dat diversiteit in een team de samenwerking en de uitkomst sterker maakt. Daarnaast wordt betrokkenheid van medewerkers bij medezeggenschap gewaardeerd.
- Wij volgen de Recruiter Code en gaan zorgvuldig met je persoonsgegevens om.
- Voor een volledig beeld van de zakelijke achtergrond van sollicitanten raadplegen we soms LinkedIn.
- Deze vacature gaat offline na de sluitingsdatum, vergeet dus niet om de tekst te

downloaden en op te slaan. Het kan zijn dat na deze datum deze vacature nog (onbedoeld) vindbaar is op diverse jobboards. De sluitingsdatum op werkenvoornederland.nl is leidend.

- Het kan voorkomen dat de sollicitatiepagina niet werkt, het kan aan de browser liggen. Probeer in dat geval de sollicitatiepagina in een andere browser te openen.
- Wij maken geen gebruik van bureaus voor deze vacature. Mochten wij uiteindelijk hulp inschakelen, dan nemen wij hiervoor zelf contact op met bureaus.