

Deelprojectleider Safe and Sustainable by Design

Functieomschrijving

In deze rol geef je richting aan de overgang naar een veilige en duurzame chemische sector door wetenschappelijke kennis om te zetten in haalbare praktijkoplossingen. Je krijgt de ruimte om jezelf te positioneren op het snijvlak van innovatie, overheidsbeleid en de industrie, waarmee je een waardevol en breed netwerk opbouwt binnen een toonaangevend kennisnetwerk. Door te werken aan concrete vraagstukken rond schadelijke stoffen zoals PFAS levert jouw werk een aanwijsbare bijdrage aan een gezondere leefomgeving. Lees verder om te ontdekken of deze functie bij jou past.

Over het expertisecentrum Safe and Sustainable by Design

Het expertisecentrum Safe and Sustainable by Design (SSbD) is een gezamenlijk initiatief van TNO, VNCI en RIVM. We ondersteunen de chemische sector bij het ontwikkelen en toepassen van veilige en duurzame innovaties, vanaf de ontwerpfase. We verbinden kennisinstituten, industrie en overheid, en stimuleren dat SSbD-principes daadwerkelijk landen in R&D, productie en beleid. Een belangrijk voorbeeld is het werk rond PFAS. Deze stoffen hebben vaak een nuttige functie, bijvoorbeeld in batterijen en textiel, maar kunnen ook schadelijk zijn voor mens en milieu. Het RIVM werkt aan kennis over mogelijke alternatieven en hoe je die op een veilige en duurzame manier kunt ontwikkelen. Die kennis wordt via het kenniscentrum ontwikkeld en gedeeld met bedrijven.

Om het expertisecentrum verder uit te bouwen, zoeken we voor onze projectgroep, bestaande uit onder andere een projectleider, adviseurs, experts en onderzoekers, een deelprojectleider SSbD die kan aanpakken, verbinden en organiseren, en die de chemische sector van binnenuit begrijpt.

Dit ga je doen

In deze functie sla je de brug tussen wetenschappelijke kennis en de dagelijkse praktijk van chemische bedrijven. Jouw doel is om de chemische sector te helpen bij de overstap naar veilige en duurzame stoffen en processen al vanaf de eerste ontwerpfase. Binnen de samenwerking tussen TNO, VNCI en het RIVM geef jij gericht vorm aan onze activiteiten. Concreet betekent dat: je zet projecten op rond veilige en duurzame chemie, je brengt de partijen bij elkaar die daarvoor nodig zijn, en je zorgt dat wetenschappelijke en beleidsmatige kennis bij bedrijven terechtkomt in een vorm waar ze iets mee kunnen.

Je brengt partijen uit de hele chemische keten samen in fysieke en online werksessies, bijeenkomsten en klankbordgroepen. Hierin houd je iedereen actief betrokken en help je bedrijven om SSbD-principes te integreren in hun onderzoek en ontwikkeling. Je volgt nieuwe wet- en regelgeving, marktontwikkelingen en technologische trends op de voet. Deze inzichten vertaal je vervolgens naar bruikbare handvatten, tools, richtlijnen en praktijkvoorbeelden.

Naast dit inhoudelijke werk neem je de organisatie van projecten op je. Je zet deelprojecten op, bewaakt de planning en stemt af met alle betrokken partners. Je ziet waar kansen liggen voor nieuwe samenwerkingen, sluit aan bij lopende trajecten en zorgt dat het expertisecentrum verder groeit.

Jouw werk bevindt zich continu op het snijvlak van inhoud, strategie en uitvoering. Je schakelt daardoor moeiteloos tussen een inhoudelijke sessie met onderzoekers en een gesprek met een bedrijf dat wil weten wat deze kennis concreet betekent voor hun productlijn. Met jouw verbindende aanpak maak je wetenschap toepasbaar en help je de chemische sector stap voor stap te verduurzamen.

Dit wordt jouw afdeling

Je wordt onderdeel van de afdeling Veilige technologische Innovaties en Circulaire economie (VIC) waar 19 bevlogen wetenschappelijk medewerkers en beleidsadviseurs werken. Wij werken aan SSbD voor zowel chemische stoffen als materialen. En we werken aan het zo vroeg mogelijk signaleren en reduceren van risico's van (complexe) nanomaterialen en zeer zorgwekkende stoffen in een circulaire economie. Hiervoor ontwikkelen en integreren we kennis voor onze nationale en internationale opdrachtgevers. Dit doen we in samenwerking met andere afdelingen en centra binnen het RIVM, en onze (inter)nationale collega's. We zijn een enthousiast team dat zich typeert door gedrevenheid, nieuwsgierigheid en ondernemerschap. Onze werksfeer is open, eerlijk en betrokken. Iedereen voegt zijn unieke waarde en expertise toe, waarbij we graag leren van elkaar. Er is volop ruimte voor eigen ideeën en initiatieven. We werken hybride, waarbij we het prettig vinden om minimaal twee dagen per week op kantoor te werken met elkaar. Daarbij is het werk flexibel in te delen en heb je ruime ontwikkelingsmogelijkheden.

Informatie

Heb je interesse in deze positie, maar eerst nog wat vragen? Bel gerust met afdelingshoofd Jacqueline van Engelen (06-5586 3762), zij beantwoordt jouw vragen graag.

De sollicitatiegesprekken zijn gepland op vrijdag 16 oktober.

Voor deze functie start je met een overeenkomst voor een jaar, gericht op onze actuele projecten. We bouwen graag aan een duurzame relatie en hopen bij passende mogelijkheden de samenwerking na dit jaar voort te zetten. Dit is echter afhankelijk van de ontwikkeling in projecten en je zult vanzelfsprekend tijdig geïnformeerd worden, over de (on)mogelijkheid om jouw arbeidsovereenkomst te verlengen.

Functie-eisen

Dit neem je mee

Om succesvol te zijn in deze functie, neem je mee:

- Een hbo- of wo-diploma in een richting zoals (toegepaste) chemie, chemische technologie, milieukunde, life sciences of industriële ecologie.
- Enkele jaren werkervaring met innovatie, R&D of procesontwikkeling in de chemische sector, aangevuld met affiniteit voor thema's als toxicologie, circulariteit of wetgeving (zoals REACH), om inhoudelijk mee te kunnen denken met bedrijven.
- Het vermogen om wetenschappelijke inzichten te vertalen naar heldere, praktische toepassing, waarmee je via je communicatie in het Nederlands (en bij voorkeur Engels) complexe kennis toegankelijk maakt voor diverse doelgroepen.
- Een pragmatische werkstijl waarin je het overzicht bewaart over meerdere projecten, verantwoordelijkheid neemt en soepel schakelt tussen inhoudelijke afstemming en de nodige praktische regelzaken.
- Een proactieve en resultaatgerichte houding, waardoor je zelfstandig kansen signaleert,

initiatief neemt en trajecten van begin tot eind goed laat verlopen.

- Gevoel voor verhoudingen in een complex speelveld, waarmee je op strategisch, inhoudelijk en beleidsmatig niveau gemakkelijk contact legt, relaties opbouwt en samenwerking stimuleert.

Bij het RIVM hebben we één van de beste cao's van Nederland, namelijk die van de Rijksoverheid. Naast een goed salaris hebben we aantrekkelijke arbeidsvoorwaarden zoals een Individueel Keuzebudget van 16.5 % van je bruto jaarsalaris waarover je zelf de regie hebt. Je kunt iedere maand een deel laten uitbetalen of extra vrije dagen kopen of verkopen. Daarnaast bieden we fiscale voordelen om bijvoorbeeld je studieschuld af te lossen. Ook zijn we een mantelzorgvriendelijke organisatie. Meer weten? Lees er meer over onder de kop 'overige arbeidsvoorwaarden'.

Bijzonderheden

Vragen we in de vacaturetekst om een motivatiebrief en kun je wat hulp gebruiken om deze te schrijven? Lees dan deze 4 tips voor een goede motivatiebrief.

Informatie over solliciteren bij het RIVM:

- Wij begrijpen dat AI een handig hulpmiddel is voor jouw motivatiebrief en cv. We willen je adviseren om het enkel als hulpmiddel te gebruiken en vooral ook jouw unieke ik terug te laten komen in deze documenten.
- Bij je indiensttreding vragen we altijd om een Verklaring Omtrent Gedrag (VOG).
- Als je solliciteert als 'van-werk-naar-werkkandidaat' of als 'herplaatsingskandidaat', stuur dan een kopie van je aanwijzingsbrief mee.
- Werk je nu via een uitzend- detacheringsbureau bij de Rijksoverheid, vermeld dit dan in je brief.
- Het RIVM zet zich in om medewerkers in dienst te nemen die onder de doelgroep van de Wet Banenafpraak vallen. Meer informatie hierover vind je op de website van de Rijksoverheid.
- Bij het RIVM ben je welkom zoals je bent. Wij zijn ervan overtuigd dat diversiteit in een team de samenwerking en de uitkomst sterker maakt. Daarnaast wordt betrokkenheid van medewerkers bij medezeggenschap gewaardeerd.
- Wij volgen de Recruiter Code en gaan zorgvuldig met je persoonsgegevens om.
- Voor een volledig beeld van de zakelijke achtergrond van sollicitanten raadplegen we soms LinkedIn.
- Deze vacature gaat offline na de sluitingsdatum, vergeet dus niet om de tekst te downloaden en op te slaan. Het kan zijn dat na deze datum deze vacature nog (onbedoeld) vindbaar is op diverse jobboards. De sluitingsdatum op werkenvoornederland.nl is leidend.
- Het kan voorkomen dat de sollicitatiepagina niet werkt, het kan aan de browser liggen. Probeer in dat geval de sollicitatiepagina in een andere browser te openen.
- Wij maken geen gebruik van bureaus voor deze vacature. Mochten wij uiteindelijk hulp inschakelen, dan nemen wij hiervoor zelf contact op met bureaus.