

Product owner SAP

Functieomschrijving

Wil jij bijdragen aan de digitale doorontwikkeling binnen de Rijksoverheid? Als Team lead SAP bij de IV-Organisatie van het RIVM ben jij verantwoordelijk voor het beheer en doorontwikkeling van SAP. Je werkt samen met functioneel beheerders om de wensen van de organisatie te vertalen naar krachtige, gebruiksvriendelijke oplossingen die voldoen aan onze kaders.

Zorg jij ervoor dat SAP het RIVM helpt om zijn werk voor de volksgezondheid steeds beter te doen? Als Product Owner SAP bepaal jij samen met stakeholders welke ontwikkelingen en verbeteringen binnen SAP prioriteit krijgen. Je brengt de behoeften van de organisatie, de mogelijkheden van SAP en de expertise van het beheerteam bij elkaar. Zo zorg je dat SAP betrouwbaar blijft voor de dagelijkse bedrijfsvoering én zich blijft ontwikkelen met de organisatie. Klinkt dit interessant? Lees dan snel verder!

Dit ga je doen

Het werk van de Product owner is gebaseerd op afstemming tussen vraag en aanbod en/of een inhoudelijke analyse van de ontwikkeling van de business in relatie tot SAP in samenhang met de doelen van de organisatie. Daarnaast ben jij het centrale aanspreekpunt voor de werkzaamheden van het team. Het team bestaat uit 7 functioneel beheerders. Je werkt intensief samen met stakeholders, beheerpartners en leveranciers om oplossingen te implementeren die aansluiten bij de behoeften van onze opdrachtgevers. Op basis van input vanuit de organisatie en vanuit jouw productvisie beheer je de product backlog en stel je prioriteiten, zodat het team doelgericht en efficiënt kan werken. Daarnaast zorg je ervoor dat de documentatie en het kennissysteem van SAP altijd actueel zijn en voldoen aan alle privacy- en securityrichtlijnen.

Verder ondersteun je het project voor de migratie naar SAP S/4HANA.

Je bent daarnaast ook deelnemer van de Design Authority Board SAP van het RIVM.

Verder onderhoud je contacten binnen Rijksoverheid op het gebied van SAP en ben je aanspreekpunt voor audits.

Tot slot waarborg je dat de benodigde kennis binnen het team aanwezig is, zodat de continuïteit van de dienstverlening zoveel mogelijk gegarandeerd blijft.

Uniek aan deze baan

Bij het RIVM krijg je de kans om aan uitdagende projecten te werken die impact hebben op de volksgezondheid. Je komt terecht in een uitdagende en collegiale werkomgeving waarin ruimte is voor persoonlijke ontwikkeling en groei. Gemiddeld werken wij 2 dagen per week op locatie. In 2027 verhuist het RIVM van Bilthoven naar een aantrekkelijke werkomgeving in Utrecht. De nieuwe locatie is enkel met OV bereikbaar.

Over de afdeling

Je bent binnen de afdeling functioneel beheer Product owner. De afdeling functioneel beheer bestaat uit 20 personen. Zij voeren het functioneel beheer uit van alle generieke bedrijfsvoeringapplicaties. Van de 20 zijn 7 functioneel beheerders betrokken bij SAP. Als Product owner stuur jij de 7 functioneel beheerders SAP operationeel aan. Het afdelingshoofd is HR verantwoordelijk. Op de afdeling zijn vier verschillende generaties werkzaam. Er wordt fijn met elkaar samengewerkt en de sfeer is goed te noemen.

Iedereen heeft zijn/haar eigen aandachtsgebied en toont daarin eigenaarschap.

Eigenaarschap houdt bij ons in dat jij voor iedereen, zowel binnen als buiten het RIVM, aanspreekpunt bent voor jouw aandachtsgebied. Jij bent daarin proactief, toont initiatief en draagt zorg voor verbinding.

Nieuwsgierig geworden? Wil je nog meer weten over het werken als IT'er binnen het RIVM? Check dan het interview met onze collega Tom die werkzaam is als OpenShift engineer binnen het RIVM: <https://tweakers.net/plan/3104/werken-bij-het-rivm-coronacrisis-zorgt-voor-technologische-vernieuwing.html>

Functie-eisen

Voor deze rol zoeken we een ervaren SAP-professional die inhoudelijke kennis kan combineren met productvisie, prioritering en stakeholdermanagement.

- Je hebt hbo- of wo-werk- en denkniveau.
- Je hebt minimaal 5 jaar relevante werkervaring binnen een complexe SAP-omgeving.
- Je hebt aantoonbare ervaring als Product Owner of in een vergelijkbare rol waarin je verantwoordelijk was voor een productvisie, product backlog en het stellen van prioriteiten.
- Je hebt brede kennis van SAP-modules en SAP-beheer en kunt de gevolgen van technische en functionele ontwikkelingen voor de organisatie beoordelen.
- Je hebt aantoonbare ervaring met het ophalen en analyseren van behoeften van verschillende stakeholders en het vertalen daarvan naar concrete IT- of SAP-oplossingen.
- Je hebt ervaring met het coördineren of operationeel aansturen van IT-professionals, bijvoorbeeld functioneel beheerders, consultants of een vergelijkbaar team.
- Je hebt een natuurlijke leiderschapstijl waarmee je het team motiveert en gezamenlijk doelen bereikt, terwijl je iedereen op een respectvolle manier meeneemt in het proces.

Bij het RIVM hebben we één van de beste cao's van Nederland, namelijk die van de Rijksoverheid. Naast een goed salaris hebben we aantrekkelijke arbeidsvoorwaarden zoals een Individueel Keuzebudget van 16.5 % van je bruto jaarsalaris waarover je zelf de regie hebt. Je kunt iedere maand een deel laten uitbetalen of extra vrije dagen kopen of verkopen. Daarnaast bieden we fiscale voordelen om bijvoorbeeld je studieschuld af te lossen. Ook zijn we een mantelzorgvriendelijke organisatie. Meer weten? Lees er meer over onder de kop 'overige arbeidsvoorwaarden'.

Bijzonderheden

Interviewproces:

De vacature zal open staan tot 27 september 2026. De interviews zullen in de weken daaropvolgend worden afgenomen. Voor vragen over het proces neem contact op met Guus Houdijk via guus.houdijk@rivm.nl. Voor inhoudelijke vragen kan je Jeffrey Stekkinger bereiken via jeffrey.stekkinger@rivm.nl.

Vragen we in de vacaturetekst om een motivatiebrief en kun je wat hulp gebruiken om deze te schrijven? Lees dan deze tips.

Informatie over solliciteren bij het RIVM:

- Wij begrijpen dat AI een handig hulpmiddel is voor jouw motivatiebrief en cv. We willen je adviseren om het louter als hulpmiddel te gebruiken en vooral ook jouw unieke ik terug te laten komen in deze documenten;
- Bij je indiensttreding vragen we altijd om een Verklaring Omtrent Gedrag (VOG);
- Als je solliciteert als 'van-werk-naar-werkkandidaat' of als 'herplaatsingskandidaat', stuur dan een kopie van je aanwijzingsbrief mee;
- Werk je nu via een uitzend- detacheringsbureau bij de Rijksoverheid, vermeld dit dan ajb in je brief;
- Het RIVM zet zich in om medewerkers in dienst te nemen die onder de doelgroep van de Wet Banenafpraak vallen. Meer weten? Klik hier;
- Bij het RIVM ben je welkom zoals je bent. Wij zijn ervan overtuigd dat diversiteit in een team de samenwerking en de uitkomst sterker maakt. Daarnaast wordt betrokkenheid van medewerkers bij medezeggenschap gewaardeerd;

- Wij volgen de Recruiter Code en gaan zorgvuldig met je persoonsgegevens om;
- Voor een volledig beeld van de zakelijke achtergrond van sollicitanten raadplegen we soms LinkedIn
- Deze vacature gaat offline na de sluitingsdatum, vergeet dus niet om de tekst te downloaden en op te slaan. Het kan zijn dat na deze datum deze vacature nog (onbedoeld) vindbaar is op diverse jobboards. De sluitingsdatum op werkenvoornederland.nl is leidend;
- Het kan voorkomen dat de sollicitatiepagina niet werkt, het kan aan de browser liggen. Probeer in dat geval de sollicitatiepagina in een andere browser te openen
- Wij maken geen gebruik van bureaus voor deze vacature. Mochten wij uiteindelijk hulp inschakelen, dan nemen wij hiervoor zelf contact op met bureaus.