Wetenschapper kwantitatief onderzoek SocioVax

Functieomschrijving

Als wetenschapper SocioVax bij het RIVM voer je kwantitatief onderzoek uit dat direct bijdraagt aan het toegankelijker maken van het Rijksvaccinatieprogramma. Je vertaalt data uit vragenlijsten en experimenten naar praktische aanbevelingen en wetenschappelijke inzichten die de publieke gezondheid versterken. Je krijgt de ruimte om je inhoudelijk breed te ontwikkelen binnen een multidisciplinair team en bouwt tegelijkertijd een landelijk en internationaal netwerk op. Lees verder om te ontdekken of deze baan bij jou past!

Wat ga je doen

Bij de afdeling Onderzoek, Innovatie en Implementatie (OII), onderdeel van het centrum Landelijke Coördinatie Infectieziektebestrijding (LCI), lever jij een concrete bijdrage aan het onderzoeksprogramma SocioVax. Dit programma is in 2023 gestart om te onderzoeken hoe de vaccinatiegraad in Nederland kan worden verhoogd, bijvoorbeeld door communicatie beter te laten aansluiten op de behoeften van ouders en drempels tot vaccinatie weg te nemen. De hoge deelname van kinderen aan het Rijksvaccinatieprogramma (RVP) beschermt de bevolking tegen ernstige infectieziekten. Omdat de vaccinatiegraad per groep verschilt en regionaal kan afnemen, neemt het risico op ziekte-uitbraken toe.

Als wetenschapper draag je bij aan het kwantitatieve onderzoek binnen het SocioVax onderzoeksprogramma. Jouw taken omvatten:

- Vragenlijstonderzoek: Met behulp van vragenlijsten (zoals cohortonderzoek en trendonderzoek) onderzoek je, zowel voor de algemene populatie als voor specifieke doelgroepen, de onderliggende redenen voor het wel of niet deelnemen aan het RVP. Je draagt bij aan het ontwerpen en afnemen van de vragenlijsten, het analyseren van de onderzoeksresultaten en het omzetten van de resultaten in zowel wetenschappelijke publicaties als aanbevelingen voor de praktijk.
- Datapipelines en protocollen: Samen met andere SocioVax onderzoekers maak je protocollen en datapipelines die gericht zijn op research readiness, datakwaliteit en delen van data. Daarnaast verken je mogelijkheden voor het koppelen van SocioVax data aan andere databronnen (bijvoorbeeld epidemiologische data of CBS microdata). Je zorgt hiermee voor de verdere professionalisering van het kwantitatieve SocioVax onderzoek.
- Experimenteel onderzoek: Binnen het SocioVax programma wordt ook verdiepend experimenteel onderzoek uitgevoerd (zoals between-subjects experimenten en discrete choice experimenten). Je draagt bij aan de ontwikkeling, uitvoering, analyse en rapportage van deze onderzoeken.
- Brede afdelingsondersteuning: Daarnaast zul je waar passend worden ingezet op lopende activiteiten binnen het SocioVax programma. Binnen de afdeling speel je ook een belangrijke rol in de generieke taken van onze onderzoeksafdeling. Je ondersteunt de afdeling door bij te dragen aan algemene processen, zoals het ondersteunen bij kwaliteitsverbeteringen en kennisdeling binnen het team. Op termijn kun je ook worden ingezet op vragenlijstonderzoeken van andere RIVM-projecten. Samen met jouw afdelingshoofd wordt jouw exacte portefeuille verder vormgegeven.

Over jouw werkomgeving

"Bij het RIVM en bij onze afdeling infectieziektebestrijding kun jij bijdragen aan grote maatschappelijke opgaven. Ons werk doet er echt toe. Hou je van het doen van wetenschappelijk onderzoek, maar wil je ook je onderzoeksresultaten vertaald zien in de praktijk, dan is het RIVM een plek voor jou. In mijn team kijken we steeds hoe ons onderzoek kan bijdragen aan een betere infectieziektebestrijding, in zowel de nabije als de verre toekomst." - Yannick, collega bij de LCI.

De LCI coördineert de infectieziektebestrijding in Nederland, stelt richtlijnen op voor onder meer de GGD'en en coördineert het Outbreak Management Team bij crisissituaties. Jij komt terecht op de afdeling OII, deze afdeling past wetenschappelijke kennis toe in de praktijk om professionals in het veld te ondersteunen. Wij zijn een betrokken team van sociaalwetenschappelijke onderzoekers, gezondheidswetenschappers en epidemiologen die samenwerken op het snijvlak van wetenschap en beleid. De werksfeer is open en positief en er is ruimte om te werken in de vorm die jij wil; we werken namelijk hybride met gemiddeld twee dagen per week op kantoor.

We zijn een jonge, dynamische afdeling waarin twintig wetenschappers met hart voor de volksgezondheid aan uiteenlopende vraagstukken rondom IZB werken. We werken hybride en flexibel. Omdat we contact belangrijk vinden hebben we als afdeling wel twee vaste kantoordagen (momenteel woensdag en donderdag). Op de afdeling staan de deuren standaard open en denken we graag met elkaar mee. Op kantoordagen is er standaard een (facultatieve) lunchwandeling en we doen ook met regelmaat iets samen buiten werktijd.

Meer weten en solliciteren

Wil je inhoudelijk meer horen over de functie of de afdeling OII voordat je solliciteert? Marijn Stok, senior onderzoeker en programmaleider SocioVax vertelt je graag meer over de rol. Bel het secretariaat van de LCI (088 689 7000), dan zorgen zij ervoor dat Marijn jou terugbelt.

Je sollicitatie kun je richten aan Mart Stein, afdelingshoofd Onderzoek, Innovatie en Implementatie bij de LCI.

We zoeken ook een nieuwe collega voor onderzoeksproject INDIGO; neem ook eens een kijkje bij de vacature #2664 wetenschapper inclusiviteit in gezondheidsprogramma’s en onderzoek.

Functie-eisen

Wie we zoeken

Om succesvol te zijn in deze rol neem je de volgende ervaring en vaardigheden mee:

- Je beschikt over een universitaire masteropleiding (MSc) in bijvoorbeeld sociale wetenschappen, gezondheidswetenschappen, methodologie, statistiek of data science, waardoor je een stevige basis hebt wat betreft de theorie en toepassing van kwantitatief onderzoek. Ervaring met (internationale) wetenschappelijke publicaties en werkervaring in infectieziekten is hierbij een pre.
- Je hebt aantoonbare ervaring met kwantitatieve analysetechnieken en software (liefst in R, anders in SPSS, SAS of STATA) en weet hoe je gedragswetenschappelijke of maatschappelijke vraagstukken vertaalt naar gedegen onderzoek.
- Plannen-en-organiseren: Je werkt nauwkeurig, planmatig en resultaatgericht, wat nodig is om complexe datapipelines en onderzoeksprotocollen gestructureerd en volgens hoge

kwaliteitsnormen op te zetten en aan te passen.
- Analyseren: Je beschikt over analytisch en conceptueel denkvermogen om patronen in complexe data te herkennen, hoofdzaken van bijzaken te scheiden en overzicht te behouden.
- Overtuigingskracht: Je stemt je communicatie- en taalvaardigheden (in het Nederlands en Engels) soepel af op verschillende doelgroepen, zodat je zowel begrijpelijk adviseert aan de praktijk als effectief afstemt binnen het onderzoeksteam in een nationale en internationale context.
- Samenwerken: Je bent omgevingsgericht en zoek actief de verbinding met collega's uit verschillende disciplines (zoals epidemiologie en gezondheidswetenschappen); je luistert met aandacht, toont empathie en bouwt zo gestaag aan een duurzaam netwerk.

Bij het RIVM hebben we één van de beste cao's van Nederland, namelijk die van de Rijksoverheid. Naast een goed salaris hebben we aantrekkelijke arbeidsvoorwaarden zoals een Individueel Keuzebudget van 16.5 % van je bruto jaarsalaris waarover je zelf de regie hebt. Je kunt iedere maand een deel laten uitbetalen of extra vrije dagen kopen of verkopen. Daarnaast bieden we fiscale voordelen om bijvoorbeeld je studieschuld af te lossen. Ook zijn we een mantelzorgvriendelijke organisatie. Meer weten? Lees er meer over onder de kop 'overige arbeidsvoorwaarden'.

Bijzonderheden

Vragen we in de vacaturetekst om een motivatiebrief en kun je wat hulp gebruiken om deze te schrijven? Lees dan deze 4 tips voor een goede motivatiebrief.
Informatie over solliciteren bij het RIVM:
- Wij begrijpen dat AI een handig hulpmiddel is voor jouw motivatiebrief en cv. We willen je adviseren om het enkel als hulpmiddel te gebruiken en vooral ook jouw unieke ik terug te laten komen in deze documenten.
- Bij je indiensttreding vragen we altijd om een Verklaring Omtrent Gedrag (VOG).
- Als je solliciteert als 'van-werk-naar-werkkandidaat' of als 'herplaatsingskandidaat', stuur dan een kopie van je aanwijzingsbrief mee.
- Werk je nu via een uitzend- detacheringsbureau bij de Rijksoverheid, vermeld dit dan in je brief.
- Het RIVM zet zich in om medewerkers in dienst te nemen die onder de doelgroep van de Wet Banenafspraak vallen. Meer informatie hierover vind je op de website van de Rijksoverheid.
- Bij het RIVM ben je welkom zoals je bent. Wij zijn ervan overtuigd dat diversiteit in een team de samenwerking en de uitkomst sterker maakt. Daarnaast wordt betrokkenheid van medewerkers bij medezeggenschap gewaardeerd.
- Wij volgen de Recruiter Code en gaan zorgvuldig met je persoonsgegevens om.
- Voor een volledig beeld van de zakelijke achtergrond van sollicitanten raadplegen we soms LinkedIn.
- Deze vacature gaat offline na de sluitingsdatum, vergeet dus niet om de tekst te downloaden en op te slaan. Het kan zijn dat na deze datum deze vacature nog (onbedoeld) vindbaar is op diverse jobboards. De sluitingsdatum op werkenvoornederland.nl is leidend.
- Het kan voorkomen dat de sollicitatiepagina niet werkt, het kan aan de browser liggen. Probeer in dat geval de sollicitatiepagina in een andere browser te openen.
- Wij maken geen gebruik van bureaus voor deze vacature. Mochten wij uiteindelijk hulp inschakelen, dan nemen wij hiervoor zelf contact op met bureaus.