

Data change lead

Functieomschrijving

In deze functie krijg jij de kans om als ervaren data change lead met strategische transformaties binnen de IT-organisatie van het RIVM aan de slag te gaan. Wil jij jouw expertise inzetten voor de publieke gezondheid en het verbeteren van datamanagement bij één van de belangrijkste kennisinstituten van Nederland? Lees verder.

Data bij het RIVM

Het RIVM zet grote stappen op het gebied van datamanagement en datagovernance, met ambitieuze doelen voor datavolwassenheid. Het fundament van het datagovernance besturingsmodel is gelegd, maar er is nog volop ruimte voor groei. Daarom zoeken wij een change lead die als drijvende kracht de transformatie en implementatie vormgeeft en die daarnaast als secretaris van de Databoard de ontwikkelingen op strategisch niveau ondersteunt. In deze dubbelrol geef je richting aan de verdere ontwikkeling van het datamanagement binnen het RIVM.

Change lead

Als change lead werk je aan het realiseren van de datastrategie en draag je bij aan het verder opbouwen van de datamanagementcultuur. Je vertaalt de koers van de Chief Data Officer (CDO) en Databoard naar concrete veranderinitiatieven binnen teams en afdelingen. Daarbij combineer je strategisch inzicht met een pragmatische aanpak, zodat visie ook echt wordt omgezet in zichtbaar resultaat. Omdat verandering en verbetering continue processen zijn, zal de invulling van je taken meegroeien met de organisatie. Je werkt nauw samen met onder andere datastewards en andere collega's binnen het RIVM.

Jouw kernactiviteiten:

- Je bent verantwoordelijk voor de strategische veranderprocessen op het gebied van data binnen het RIVM.
- Je werkt samen met communicatieteams en diverse afdelingen om de ambities van de datastrategie te realiseren.

Als secretaris van de Databoard adviseer en ondersteun je de voorzitter en overige Databoardleden (CDO, directeuren en centrumhoofden) op strategisch niveau. Je werkt daarbij nauw samen met de CDO en de secretaris van de data-councils van de RIVM domeinen.

Secretaris Databoard

Jouw kernactiviteiten als secretaris van de Databoard:

- Je adviseert en ondersteunt de voorzitter van de Databoard bij strategische vraagstukken.
- Je signaleert strategische onderwerpen en draagt bij aan een efficiënte besluitvorming.
- Je draagt actief bij aan de strategische koers en de verdere professionalisering van het data-governance besturingsmodel.

Meer over de afdeling

De afdeling Datastewardship en -Governance (DSG) is een deskundige afdeling binnen het RIVM met negentien medewerkers. DSG adviseert, faciliteert en ondersteunt onderzoekers en centra op het gebied van datastewardship en datastrategie. De

kerntaak is strategische advisering, praktische ondersteuning en het bevorderen van (research)datamanagement en hergebruik van data volgens de FAIR-principes.

Het Data Governance Office (DGO) is onderdeel van DSG en richt zich op het opstellen van databeleid, het ondersteunen van de datagovernance-structuur en het uitvoeren van de veranderopgave op het gebied van data. Ook coördineert DSG het Onderzoeks- en Dataloket en de leerlijn *Slimmer Werken met Data*. Binnen DSG werk je samen met collega's uit verschillende disciplines in een professionele, collegiale sfeer met ruimte voor hybride werken en persoonlijke ontwikkeling. Zo draag je bij aan de missie van het RIVM: betrouwbare en transparante data leveren ter ondersteuning van beleid en volksgezondheid.

Informeren en solliciteren

Wil je meer weten over deze functie en over het RIVM? App of bel gerust met CDO Froukje Snoeren (06-3101 9545). Voor vragen over de procedure kun je contact opnemen met het afdelingshoofd Roxane Weijenberg (06-2968 2117).

Functie-eisen

Dit ben jij

- Je beschikt over een afgeronde wo-opleiding en ruime ervaring met verander-, implementatie- en procesmanagement (bij voorkeur binnen IT).
- Je hebt aantoonbare ervaring met digitale transformatie- en innovatieprogramma's binnen een onderzoeks- of kennisomgeving.
- Je combineert inhoudelijke kennis van datagovernance en datastrategie met organisatorisch inzicht, om de koers van de Chief Data Officer en de Databoard pragmatisch te vertalen naar haalbare veranderinitiatieven en een hogere datavolwassenheid.
- Je werkt analytisch en brengt structuur aan in complexe situaties, om prioriteiten te stellen en strategische ambities om te zetten in concrete, zichtbare resultaten.
- Je toont initiatief, denkt vernieuwend en beweegt makkelijk mee met een organisatie in ontwikkeling, om kansen voor professionalisering tijdig te signaleren en zelfstandig vorm te geven.
- Je communiceert helder, verbindend en bestuurlijk sensitief — zowel mondeling als op schrift —, om als secretaris en adviseur uiteenlopende belangen te verenigen en collega's van datasteward tot directie mee te nemen.

Bij het RIVM hebben we één van de beste cao's van Nederland, namelijk die van de Rijksoverheid. Naast een goed salaris hebben we aantrekkelijke arbeidsvoorwaarden zoals een Individueel Keuzebudget van 16.5 % van je bruto jaarsalaris waarover je zelf de regie hebt. Je kunt iedere maand een deel laten uitbetalen of extra vrije dagen kopen of verkopen. Daarnaast bieden we fiscale voordelen om bijvoorbeeld je studieschuld af te lossen. Ook zijn we een mantelzorgvriendelijke organisatie. Meer weten? Lees er meer over onder de kop 'overige arbeidsvoorwaarden'.

Bijzonderheden

Vragen we in de vacaturetekst om een motivatiebrief en kun je wat hulp gebruiken om deze te schrijven? Lees dan deze tips.

Informatie over solliciteren bij het RIVM:

- Wij begrijpen dat AI een handig hulpmiddel is voor jouw motivatiebrief en cv. We willen je adviseren om het louter als hulpmiddel te gebruiken en vooral ook jouw unieke ik terug te laten komen in deze documenten;
- Bij je indiensttreding vragen we altijd om een Verklaring Omtrent Gedrag (VOG);

- Als je solliciteert als 'van-werk-naar-werkkandidaat' of als 'herplaatsingskandidaat', stuur dan een kopie van je aanwijzingsbrief mee;
- Werk je nu via een uitzend- detacheringsbureau bij de Rijksoverheid, vermeld dit dan ajb in je brief;
- Het RIVM zet zich in om medewerkers in dienst te nemen die onder de doelgroep van de Wet Banenafpraak vallen. Meer weten? Klik hier;
- Bij het RIVM ben je welkom zoals je bent. Wij zijn ervan overtuigd dat diversiteit in een team de samenwerking en de uitkomst sterker maakt. Daarnaast wordt betrokkenheid van medewerkers bij medezeggenschap gewaardeerd;
- Wij volgen de Recruiter Code en gaan zorgvuldig met je persoonsgegevens om;
- Voor een volledig beeld van de zakelijke achtergrond van sollicitanten raadplegen we soms LinkedIn
- Deze vacature gaat offline na de sluitingsdatum, vergeet dus niet om de tekst te downloaden en op te slaan. Het kan zijn dat na deze datum deze vacature nog (onbedoeld) vindbaar is op diverse jobboards. De sluitingsdatum op werkenvoornederland.nl is leidend;
- Het kan voorkomen dat de sollicitatiepagina niet werkt, het kan aan de browser liggen. Probeer in dat geval de sollicitatiepagina in een andere browser te openen
- Wij maken geen gebruik van bureaus voor deze vacature. Mochten wij uiteindelijk hulp inschakelen, dan nemen wij hiervoor zelf contact op met bureaus.